

# ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 1

г.Канск

«09» октября 2021г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 2 г.Канска (МБОУ СОШ №2г.Канска), именуемое в дальнейшем «Учреждение», в лице директора Злобиной Ирины Евгеньевны, действующей на основании Устава МБОУ СОШ № 2, с одной стороны, и Махинько Людмила Ильинична, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

## 1. ПРЕДМЕТ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (ст.56-90 ТКРФ)

1.1. Учреждение поручает, а Работник Махинько Л.И. принимает на себя обязательства по выполнению следующих работ: проведение платной образовательной услуги преподавателем группы, ведущей занятия по программе «Субботней школы «Дошколенок». Работа выполняется в свободное от основной работы время, в следующие сроки: с 09.10.2021 г. по 30.04.2022 г.

1.2. Настоящий трудовой договор заключен на срок по 30 апреля 2022 года и вступает в силу с момента подписания его обеими сторонами.

Основанием для заключения срочного трудового договора – ст. 59 Трудового кодекса РФ.

1.3. Местом работы Работника является Учреждение, расположенное по адресу: г. Канск, ул. Крестьянская,27.

## 2. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Работник подчиняется непосредственно директору МБОУ СОШ № 2.

2.2. Работник обязан:

2.2.1. Выполнять следующие должностные обязанности:

а) проводить занятия лично, строго по программе и по расписанию;

б) заполнять журнал проведения занятий.

2.2.2. Соблюдать установленные в Учреждении Правила внутреннего распорядка, производственную и финансовую дисциплину, добросовестно относиться к исполнению своих должностных обязанностей, указанных в подпункте 2.2.1 настоящего трудового договора.

2.2.3. Беречь имущество Учреждения.

2.2.4. Соблюдать требования охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии.

2.3. Учреждение обязуется:

2.3.1. Предоставить Работнику работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора. Учреждение вправе требовать от Работника выполнения обязанностей (работ), не обусловленных настоящим трудовым договором, только в случаях, предусмотренных законодательством о труде РФ.

2.3.2. Обеспечить безопасные условия работы в соответствии с требованиями Правил техники безопасности и законодательства о труде РФ.

2.3.4. Ознакомить Работника с требованиями охраны труда и Правилами внутреннего трудового распорядка.

## 3. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКА

3.1. За выполнение трудовых обязанностей Работнику устанавливается оплата за один час в неделю 317 рублей 45 копейка.

3.2. Из заработной платы Работника могут производиться удержания в случаях, предусмотренных законодательством РФ.

## 4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

4.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих обязанностей, указанных в настоящем договоре, нарушения трудового законодательства,

Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, иных локальных нормативных актов Учреждения, а также причинения Учреждению материального ущерба он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность согласно трудовому законодательству РФ.

4.2. Работник несет материальную ответственность как за прямой действительный ущерб, непосредственно причиненный им Учреждению, так и за ущерб, возникший у Учреждения в результате возмещения ею ущерба иным лицам.

4.3. Учреждение несет материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству РФ.

## 5. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДОГОВОРА

5.1. Настоящий трудовой договор может быть прекращен:

- по истечении срока действия настоящего договора;
- по основаниям, предусмотренным действующим законодательством РФ.

## 6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Условия настоящего трудового договора имеют обязательную юридическую силу для сторон с момента его подписания сторонами. Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

6.2. Споры между сторонами, возникающие при исполнении трудового договора, рассматриваются в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

6.3. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством РФ, регулирующим трудовые отношения.

6.4. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится в Учреждении, а другой у Работника.

## 7. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

| «Учреждение»  | «Работник»  |
|---|---|
| Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 2 г. Канска<br>Почтовый адрес: 663600, Красноярский край, г. Канск, ул.Крестьянская,27 | Махинько Л.И.<br>Место жительства: <u>г. Канск, Лев-Зем.</u><br><u>9-31-94</u><br>Паспорт: серия <u>0403969741</u><br>выдан _____ |

Подписи сторон:

Директор школы \_\_\_\_\_ / И.Е.Злобина

(подпись)



Махинько Л.И.  
(подпись)

## ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 2

г.Канск

«16» октября 2021г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 2 г.Канска (МБОУ СОШ №2г.Канска), именуемое в дальнейшем «Учреждение», в лице директора Злобиной Ирины Евгеньевны, действующей на основании Устава МБОУ СОШ № 2, с одной стороны, и Чистовская Анна Андреевна, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

### 3. ПРЕДМЕТ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (ст.56-90 ТК РФ)

3.1. Учреждение поручает, а Работник Чистовская Анна Андреевна принимает на себя обязательства по выполнению следующих работ: проведение платной образовательной услуги преподавателем группы, ведущей занятия по программе «Субботней школы «Дошколенок». Работа выполняется в свободное от основной работы время, в следующие сроки: с 16.10.2021 г. по 30.04.2022 г.

3.2. Настоящий трудовой договор заключен на срок по 30 апреля 2022 года и вступает в силу с момента подписания его обеими сторонами.

Основанием для заключения срочного трудового договора – ст. 59 Трудового кодекса РФ.

3.3. Местом работы Работника является Учреждение, расположенное по адресу: г. Канск, ул. Крестьянская, 27.

### 4. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Работник подчиняется непосредственно директору МБОУ СОШ № 2.

2.2. Работник обязан:

2.2.1. Выполнять следующие должностные обязанности:

а) проводить занятия лично, строго по программе и по расписанию;

б) заполнять журнал проведения занятий.

2.2.2. Соблюдать установленные в Учреждении Правила внутреннего распорядка, производственную и финансовую дисциплину, добросовестно относиться к исполнению своих должностных обязанностей, указанных в подпункте 2.2.1 настоящего трудового договора.

2.2.3. Беречь имущество Учреждения.

2.2.4. Соблюдать требования охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии.

2.3. Учреждение обязуется:

2.3.1. Предоставить Работнику работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора. Учреждение вправе требовать от Работника выполнения обязанностей (работ), не обусловленных настоящим трудовым договором, только в случаях, предусмотренных законодательством о труде РФ.

2.3.2. Обеспечить безопасные условия работы в соответствии с требованиями Правил техники безопасности и законодательства о труде РФ.

2.3.4. Ознакомить Работника с требованиями охраны труда и Правилами внутреннего трудового распорядка.

### 3. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКА

3.1. За выполнение трудовых обязанностей Работнику устанавливается оплата за один час в неделю 278 рублей 50 копейка.

3.2. Из заработной платы Работника могут производиться удержания в случаях, предусмотренных законодательством РФ.

### 4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

4.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих обязанностей, указанных в настоящем договоре, нарушения трудового законодательства,

Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, иных локальных нормативных актов Учреждения, а также причинения Учреждению материального ущерба он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность согласно трудовому законодательству РФ.

4.2. Работник несет материальную ответственность как за прямой действительный ущерб, непосредственно причиненный им Учреждению, так и за ущерб, возникший у Учреждения в результате возмещения ею ущерба иным лицам.

4.3. Учреждение несет материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству РФ.

## 5. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДОГОВОРА

5.1. Настоящий трудовой договор может быть прекращен:

- по истечении срока действия настоящего договора;
- по основаниям, предусмотренным действующим законодательством РФ.

## 6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Условия настоящего трудового договора имеют обязательную юридическую силу для сторон с момента его подписания сторонами. Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

6.2. Споры между сторонами, возникающие при исполнении трудового договора, рассматриваются в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

6.3. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством РФ, регулирующим трудовые отношения.

6.4. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится в Учреждении, а другой у Работника.

## 7. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

| «Учреждение»  | «Работник»  |
|---|---|
| Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 2 г. Канска<br>Почтовый адрес: 663600, Красноярский край, г. Канск, ул.Крестьянская,27 | Чистовская А.А.<br>Место жительства: <u>г. Канск</u><br><u>ул. Командарова виллы 45/44</u><br>Паспорт: серия <u>0419 403774</u><br>выдан <u>ГУ МВД России по Красноярскому краю</u> |

Подписи сторон:

Директор школы И.Е.Злобина

(подпись)



Чистовская А.А.  
(подпись)

## ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 3

г.Канск

«09» октября 2021г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 2 г.Канска (МБОУ СОШ №2г.Канска), именуемое в дальнейшем «Учреждение», в лице директора Злобиной Ирины Евгеньевны, действующей на основании Устава МБОУ СОШ № 2, с одной стороны, и Казутина Татьяна Владимировна, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

### **1. ПРЕДМЕТ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (ст.56-90 ТК РФ)**

- 1.1. Учреждение поручает, а Работник Казутина Т.В. принимает на себя обязательства по выполнению следующих работ: проведение платной образовательной услуги кассиром по программе «Субботней школы «Дошколенок». Работа выполняется в свободное от основной работы время, в следующие сроки: с 01.10.2021 г. по 30.04.2020 г.
- 1.2. Настоящий трудовой договор заключен на срок по 30 апреля 2022 года и вступает в силу с момента подписания его обеими сторонами.
- Основанием для заключения срочного трудового договора – ст. 59 Трудового кодекса РФ.
- 1.3. Местом работы Работника является Учреждение, расположенное по адресу: г. Канск, ул. Крестьянская,27.

### **2. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН**

- 2.1. Работник подчиняется непосредственно директору МБОУ СОШ № 2.
- 2.2. Работник обязан:
- 2.2.1. Выполнять следующие должностные обязанности:
- а) выполнять функцию кассира:
- прием денежных средств от потребителей платных образовательных услуг;
  - сдача денежных средств в кассу МКУ «Централизованная бухгалтерия по ведению учета в сфере образования»;
- б) оформление необходимой документации:
- 2.2.2. Соблюдать установленные в Учреждении Правила внутреннего распорядка, производственную и финансовую дисциплину, добросовестно относиться к исполнению своих должностных обязанностей, указанных в подпункте 2.2.1 настоящего трудового договора.
- 2.2.3. Беречь имущество Учреждения.
- 2.2.4. Соблюдать требования охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии.
- 2.3 Учреждение обязуется:
- 2.3.1. Предоставить Работнику работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора. Учреждение вправе требовать от Работника выполнения обязанностей (работ), не обусловленных настоящим трудовым договором, только в случаях, предусмотренных законодательством о труде РФ.
- 2.3.2. Обеспечить безопасные условия работы в соответствии с требованиями Правил техники безопасности и законодательства о труде РФ.
- 2.3.4. Ознакомить Работника с требованиями охраны труда и Правилами внутреннего трудового распорядка.

### **3. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКА**

- 3.1. За выполнение трудовых обязанностей Работнику устанавливается оплата за один месяц в размере 800,00 рублей.
- 3.2. Из заработной платы Работника могут производиться удержания в случаях, предусмотренных законодательством РФ.

#### 4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

4.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих обязанностей, указанных в настоящем договоре, нарушения трудового законодательства, Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, иных локальных нормативных актов Учреждения, а также причинения Учреждению материального ущерба он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность согласно трудовому законодательству РФ.

4.2. Работник несет материальную ответственность как за прямой действительный ущерб, непосредственно причиненный им Учреждению, так и за ущерб, возникший у Учреждения в результате возмещения ему ущерба иным лицам.

4.3. Учреждение несет материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству РФ.

#### 5. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДОГОВОРА

5.1. Настоящий трудовой договор может быть прекращен:

- по истечении срока действия настоящего договора;
- по основаниям, предусмотренным действующим законодательством РФ.

#### 6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Условия настоящего трудового договора имеют обязательную юридическую силу для сторон с момента его подписания сторонами. Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

6.2. Споры между сторонами, возникающие при исполнении трудового договора, рассматриваются в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

6.3. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством РФ, регулирующим трудовые отношения.

6.4. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится в Учреждении, а другой у Работника.

#### 7. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

| «Учреждение»  | «Работник»  |
|---|---|
| Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 2 г. Канска<br>Почтовый адрес: 663600, Красноярский край, г. Канск, ул. Крестьянская, 27 | Казутина Т.В.<br>Место жительства: г. Канск,<br><u>ул. Совхозная 1-24</u><br>Паспорт: серия <u>0417</u> № <u>004582</u><br>выдан <u>отделом УФМС по Красноярскому краю</u><br><u>в г. Канск</u> |

Подписи сторон:

Директор школы / И.Е.Злобина

(подпись)

 / Т.В.Казутина  
(подпись)

