**ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № \_\_\_\_**

г.Канск «01» октября 2019г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 2 г.Канска (МБОУСОШ №2г.Канска), именуемое в дальнейшем «Учреждение», в лице директора Злобиной Ирины Евгеньевны, действующей на основании Устава МБОУ СОШ № 2, с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. **ПРЕДМЕТ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА** (ст.56-90 ТКРФ)
   1. Учреждение поручает, а Работник \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ принимает на себя

обязательства по выполнению следующих работ: проведение платной образовательной услуги преподавателем группы, ведущей занятия по программе «Субботней школы «Дошколенок». Работа выполняется в свободное от основной работы время, в следующие сроки: с 01.10.2019 г. по 30.04.2020 г.

* 1. Настоящий трудовой договор заключен на срок по 30 апреля 2020 года и вступает в силу с момента подписания его обеими сторонами.  
     Основанием для заключения срочного трудового договора – ст. 59 Трудового кодекса РФ.
  2. Местом работы Работника является Учреждение, расположенное по адресу:   
     г. Канск, ул. Крестьянская,27.

1. **ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН**

2.1. Работник подчиняется непосредственно директору МБОУ СОШ № 2.  
2.2. Работник обязан:  
2.2.1. Выполнять следующие должностные обязанности:  
а) проводить занятия лично, строго по программе и по расписанию;  
б) заполнять журнал проведения занятий.  
2.2.2. Соблюдать установленные в Учреждении Правила внутреннего распорядка, производственную и финансовую дисциплину, добросовестно относиться к исполнению своих должностных обязанностей, указанных в подпункте 2.2.1 настоящего трудового договора.  
2.2.3. Беречь имущество Учреждения.  
2.2.4. Соблюдать требования охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии.  
2.3. Учреждение обязуется:  
2.3.1. Предоставить Работнику работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора. Учреждение вправе требовать от Работника выполнения обязанностей (работ), не обусловленных настоящим трудовым договором, только в случаях, предусмотренных законодательством о труде РФ.  
2.3.2. Обеспечить безопасные условия работы в соответствии с требованиями Правил техники безопасности и законодательства о труде РФ.  
2.3.4. Ознакомить Работника с требованиями охраны труда и Правилами внутреннего трудового распорядка.

**3. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКА**3.1. За выполнение трудовых обязанностей Работнику устанавливается оплата за один час в неделю \_\_\_\_ рублей \_\_\_\_\_копейка.  
3.2. Из заработной платы Работника могут производиться удержания в случаях, предусмотренных законодательством РФ.

**4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН**4.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих обязанностей, указанных в настоящем договоре, нарушения трудового законодательства, Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, иных локальных нормативных актов Учреждения, а также причинения Учреждению материального ущерба он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность согласно трудовому законодательству РФ.  
4.2. Работник несет материальную ответственность как за прямой действительный ущерб, непосредственно причиненный им Учреждению, так и за ущерб, возникший у Учреждения в результате возмещения ею ущерба иным лицам.  
4.3. Учреждение несет материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству РФ.

**5. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДОГОВОРА**5.1. Настоящий трудовой договор может быть прекращен:  
- по истечении срока действия настоящего договора;  
- по основаниям, предусмотренным действующим законодательством РФ.

**6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**6.1. Условия настоящего трудового договора имеют обязательную юридическую силу для сторон с момента его подписания сторонами. Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.  
6.2. Споры между сторонами, возникающие при исполнении трудового договора, рассматриваются в порядке, установленном действующим законодательством РФ.  
6.3. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством РФ, регулирующим трудовые отношения.  
6.4. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится в Учреждении, а другой у Работника.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **7. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН**  **«Учреждение» «Работник»**   |  |  | | --- | --- | | Муниципальное бюджетное  общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 2 г. Канска  Почтовый адрес: 663600, Красноярский край, г. Канск, ул.Крестьянская,27 | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Место жительства: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Паспорт: серия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |   **Подписи сторон:**  Директор школы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ И.Е.Злобина \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись) (подпись) |  |